



جامعة زايد
ZAYED UNIVERSITY

Working Paper No. ZU-WP 2011-004

التطورات في أوضاع التوظيف
والتعطل عن العمل لمواطني الإمارات الشمالية
في دولة الإمارات العربية المتحدة

د. معاوية محمد العوض
د. إبراهيم عبد الله الفقي

التطورات في أوضاع التوظيف والتعطل عن العمل لمواطني الإمارات الشمالية في دولة الإمارات العربية المتحدة

ديسمبر 2011

د. معاوية محمد العوض

مدير معهد الدراسات الاجتماعية والاقتصادية

جامعة زايد، ص ب 19282، دبي +97144021582

Mouawiya.alawad@zu.ac.ae

د. إبراهيم عبد الله الفقي

أستاذ مشارك في قسم الإحصاء

كلية الإدارة والاقتصاد، جامعة الإمارات

أعد هذا المشروع بدعم فني ومالي من قبل هيئة تنمية وتوظيف الموارد البشرية الوطنية (تنمية)

موجز

بلغ مجموع السكان في الإمارات الشمالية الخمس نحو 375.4 ألف نسمة حسب تقديرات مركز الإحصاء الوطني بالدولة للعام 2010، وقد تعدت نسبة المواطنين في سن العمل في جميع الإمارات 58% من إجمالي السكان، وبلغ معدل المواطنين النشطين اقتصادياً 40 من بين كل 100 مواطن للفئة العمرية 15 سنة فما فوق، مع ملاحظة أن معدل الذكور النشطين اقتصادياً يتجاوز ضعف معدل الإناث النشطات اقتصادياً. ووصلت أعداد القوى العاملة المواطنة في الإمارات الشمالية الخمس في عام 2010 لأكثر من 120 ألف نسمة، وتلاحظ سيطرة الذكور على غالبية القوى العاملة الوطنية، مع ملاحظة التزايد المستمر في نمو نصيب الإناث والذي وصل إلى حوالي 30% من مجمل القوى العاملة الوطنية بعد أن شكل فقط حوالي 2% منهم في عام 1975، وبلغ المتوسط السنوي لنمو القوى العاملة الأنثوية 12.4% بين عامي 1975 و2010 مقارنة بمعدل 4% للذكور. وبشكل عام فإن معدلات المشتغلين في كل الإمارات الشمالية تقل عن المعدل العام للمواطنين في الدولة، وتتعدى نسبة المواطنين الذكور العاملين في القطاع الحكومي الاتحادي والمحلي نسبة 91% من مجموع المواطنين العاملين في سوق العمل في كل الإمارات الشمالية الخمس وما يفوق نسبة 80% من الإناث العاملات، ويلاحظ أن تمثيل الإناث في القطاع الخاص أفضل مقارنة بالذكور، حيث يوظف حوالي 9.4% منهن في مجمل الإمارات في مقابل 4.6% من الذكور.

بسبب قلة فرص العمل في الإمارات الشمالية فإن غالبية العاملين الذكور من أبناء الإمارات الشمالية الخمس يعملون بوظائف خارج الإمارات التي يسكنون بها، وخاصة في إمارتي أبوظبي ودبي واللتان توظفان 80% منهم. وكما هو متوقع فإن نسبة الإناث العاملات من الإمارات الشمالية الخمس خارج مناطق سكنهن أقل من نسبة الذكور، ولكنها لا تزال نسبة هامة حيث نجد أيضاً أكثر من نصفهن (52.8%) يعملن في إمارتي أبوظبي ودبي. ويقدر معدل التعطل في الإمارات الشمالية مجتمعة بحوالي 12.1% للجنسين، و3.8% للذكور و28.8% للإناث، ويبلغ المعدل الأكبر للذكور في إمارة أم القيوين (13.7%) بينما يتراوح بين 2.9% في إمارة الشارقة و4% في الفجيرة، أما بالنسبة للإناث، فإن المعدل يعد مرتفعاً بشكل عام حيث يبلغ في إمارة أم القيوين 78.2% ويتراوح في بقية الإمارات بين 17.2% في عجمان و38.3% في الفجيرة.